

3 джерела фінансування

Вашої пенсії

Це 3 причини, для яких варто приєднатися до програми РПК



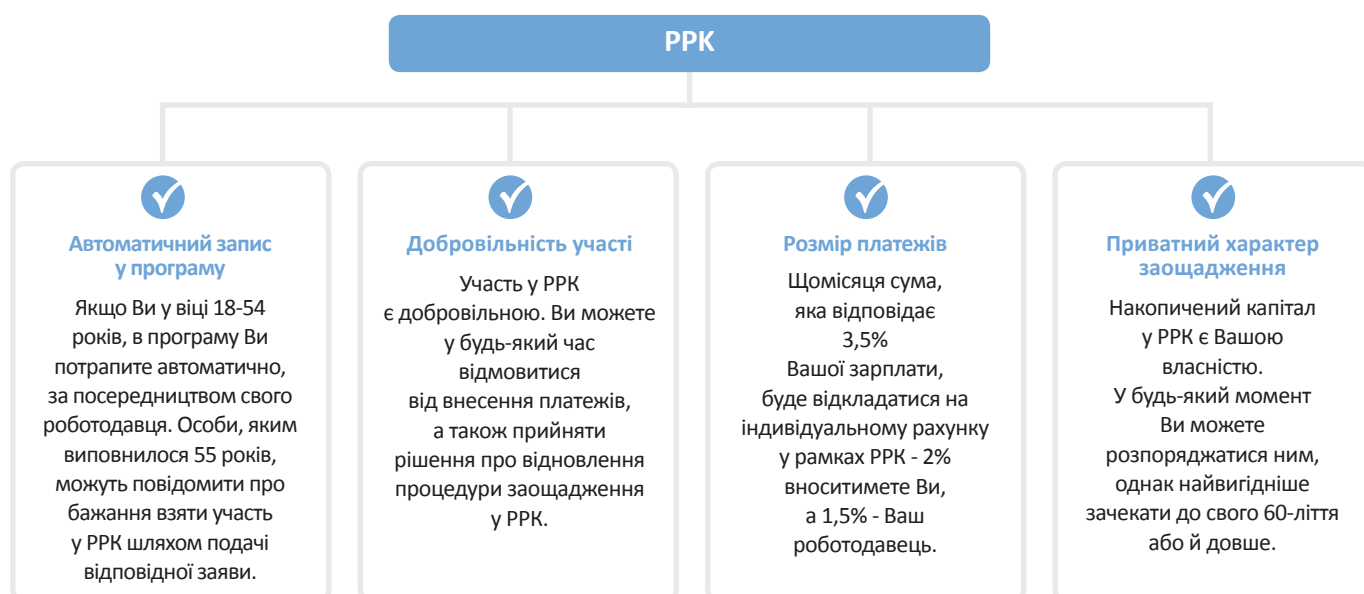
Вартості примножують вартості

Плани капіталовкладень працівників (РПК) у співпраці з Nationale-Nederlanden PTE в нашій компанії

Вартості примножують вартості

Плани капіталовкладень працівників - це нова система довгострокового заощадження. Накопичені гроші стануть фінансовою підтримкою для кожного працівника, наприклад, після завершення професійної діяльності. Програма буде вестись роботодавцем і буде охоплювати всіх зацікавлених працівників, які підлягають обов'язковому пенсійному страхуванню та страхуванню для виплати пенсії по інвалідності, у тому числі працівників, які працюють на підставі трудового договору або договору надання послуг/виконання робіт. Гроші, депоновані в рамках РРК, є приватною власністю працівника.

Що потрібно знати про РРК?



Лишаючись в РРК Ви отримуєте:

1 Потрійну вигоду

На ваш рахунок в РРК надходитимуть гроші з трьох джерел – Ваші платежі, платежі роботодавця і доплата з боку держави.

Кошти будуть інвестовані таким чином, щоб в довгостроковій перспективі їх вартість зростала. Ви можете накопичити ще більше капіталу, якщо добровільно збільшуватимете свої внески.

Працівник



Базові внески:

- 2% від зарплати брутто*

Роботодавець



Базові внески:

- 1,5% від зарплати брутто працівника

Держава



Доплати:

- 250 злотих (доплата на добрий початок)
- 240 злотих (щорічна доплата)

* У випадку тих, хто отримує зарплату, яка в сукупності з усіх джерел у даному місяці не перевищить 120% від мінімальної зарплати по країні, базовий внесок працівника може бути зменшений до 0,5%.

Приклад Адама

30-річний Адам заробляє 5 000 злотих бруто. На рахунок РРК щомісяця вплачує 2% від своєї заробітної плати. Роботодавець перераховує зі свого бюджету на рахунок Адама суму у розмірі 1,5% від його заробітної плати. До цього додаються доплати з Державного фонду праці. Наш приклад передбачає, що після досягнення 60-річного віку Адам матиме у своєму розпорядженні:

Заощадження			Виплати		
З внесків працівника	З внесків роботодавця	З доплат Державного фонду праці	всього	Одноразова виплата (25% капіталу)	Щомісячна виплата – протягом 10 років
112 180 зл.	+ 84 135 зл.	+ 18 047 зл.	= 214 363 зл.	-> 53 591 зл.	+ 1 340 зл. (x 120 виплат)

Адам зможе також доручити виплатити йому 100% згромаджених коштів, принаймні у 120 щомісячних платежах.

* Моделювання на твердих принципах: норма прибутковості за облигаціями: 3,00%; норма прибутковості акцій: 6,50%; Розподіл між акціями і облигаціями змінюється у часі відповідно до лімітів, встановлених законом; Щорічні оплати, які платить Фонд визначеної дати (FZD): 0,58%; 120% від мінімальної зарплати: 2 700,00; Ріст заробітної плати бруто: 2,00%; Податок на приріст капіталу: 19,00%.

2 Надійність

РРК - це не тільки заощадження, але і примноження накопиченого капіталу. Ваші гроші знаходяться під опікою інвестиційної групи Nationale-Nederlanden PTE, яка щодня піклується про пенсії, тільки у Польщі, майже 3 млн. громадян і управляє більш ніж 40 млрд. активів.



Найвища довгострокова ставка в пенсійних фондах (OFE) – **341,9%** (з травня 1999 до грудня 2018)



Понад **40 млрд. зл. активів**

3 Безпека



Nationale-Nederlanden PTE спеціалізується виключно в довгостроковому інвестуванні і пенсійних продуктах. З часом Ваші гроші будуть інвестуватися у все більш безпечні фінансові інструменти, щоб зменшити ризик можливих збитків*.

* Інвестування у фонди, пов'язане з інвестиційними ризиками, що може означати втрату частини вкладеного капіталу – залежно від ринкових умов і результатів інвестиційних рішень.

4 Контроль

Гроші, відкладені в РРК, є Вашою приватною власністю. Вони надходять на Ваш індивідуальний рахунок в РРК і Ви самі вирішуєте, коли і як ними розпорядитися. Заощадження мають бути фінансовим забезпеченням після 60-го року життя, але Ви можете зняти їх з рахунку раніше і призначити:



на будь яку мету

тоді Ви отримаєте капітал, зменшений на:

- суму державної доплати
- 30% суми, яку вплачує роботодавець (ці кошти будуть перенесені на Ваш рахунок в Установі соціального забезпечення (ZUS)
- податок на приріст капіталу



на покриття власного внеску

при придбанні квартири або будинку (для осіб віком до 45 років) - Ви отримаєте до 100% капіталу з РРК, однак гроші потрібно повернути протягом 15 років



на фінансову підтримку

у випадку тяжкої хвороби у себе або у члена своєї сім'ї – Ви можете отримати 25% заощаджень і нічого не повертати в РРК

РРК – про що варто знати

Що повинен зробити Ваш роботодавець?

1

Автоматично записати Вас у РРК (якщо Вам більше 55 років, Ви будете проінформовані про можливість подачі заяви про укладення договору РРК).

2

Якщо Ви відмовилися від платежів до РРК, через 4 роки роботодавець знову внесе Вас у список учасників РРК (і проінформує Вас про це). Ви знову можете подати заяву про відмову вносити платежі.

3

Повідомити про можливість внесення додаткової суми, можливість зниження суми базового платежу працівника.

4

Інформувати нових працівників про можливість подачі від їх імені заяви про переказ коштів з РРК попереднього місця роботи.

Що Ви можете зробити?

1

Відмовитися від внесення платежів або відновити внесення платежів у РРК у будь-який час.

2

Змінити розмір додаткових платежів.

3

Вибрати, за посередництвом n-Сервісу РРК, як будуть інвестуватися Ваші заощадження.

4

Забрати гроші достроково.

5

Контролювати свій рахунок і його стан за допомогою спеціального порталу n-Сервіс РРК.

6

Приймати рішення щодо форми виплати грошових засобів.

