

Вартості примножують вартості

Прорив в заощадженнях з Планом капіталовкладень працівників, створеним у співпраці з Nationale-Nederlanden PTE



Ініційовано Плани капіталовкладень працівників. Ось 5 основних питань про програму, яку ми впроваджуємо в нашій компанії.

У чому полягають Плани капіталовкладень працівників?

Плани капіталовкладень працівників - це **приватна і добровільна** програма довгострокового заощадження, створена з думкою про пенсію. Зібраний у ході багаторічного відкладання капітал дозволить Вам зберегти подібний до теперішнього рівень життя, та забезпечить реалізацію майбутніх планів. Запис в програму відбудеться **автоматично** і буде охоплювати всіх у віці від 18 до 54 років, хто підлягає обов'язковому пенсійному страхуванню та страхуванню для виплати пенсії по інвалідності, у тому числі працівників, які працюють на підставі трудового договору або договору про надання послуг/виконання робіт. До РПК добровільно можуть приєднатися також особи у віці 55-69 років, які напишуть письмову заяву і передадуть її роботодавцю. Умовою є не менше ніж 3-місячний стаж роботи в компанії.



Запам'ятайте

Участь у РПК є добровільною. Також Ви можете в будь-який момент призупинити внесення платежів до РПК, можете також в будь-який час відновити їх внесення.

Як будуть вноситися платежі в РПК?

Гроші в РПК будуть вплачуватися на Ваш індивідуальний рахунок РПК. Це будуть надходження з трьох джерел – ваші платежі, платежі вашого роботодавця і держави. Варто відзначити, що ми, як роботодавець, будемо займатися цим, тому Вам не потрібно буде про це пам'ятати.

Базові платежі виглядають наступним чином:



Запам'ятайте

Незалежно від заробітків, Ви можете розраховувати на щорічну доплату від держави та щомісячний платіж від нашої компанії.

Куди потраплять мої заощадження?

РРК - це не тільки регулярне відкладання грошей. Програма передбачає також їх примноження досвідченими, спеціалізованими фінансовими установами. Наша компанія вирішила створити План капіталовкладень працівників у співпраці з **Nationale-Nederlanden PTE S. A.**, яка управляє найбільшими пенсійними заощадженнями в Польщі. Nationale-Nederlanden PTE - це надійний партнер з величезним досвідом роботи в області довгострокового інвестування і заощаджування. У рамках РРК заощадження працюватимуть у пенсійних фондах, які відповідатимуть віку кожного учасника. З наближенням учасника до 60-річчя, гроші будуть вкладатися в інвестиції з низьким ризиком, такі як облігації казначейства чи банківські депозити.

Коли я зможу зняти гроші з РРК?

Програма передбачає виплату грошових коштів, накопичених в РРК після досягнення учасником програми 60-річного віку. Тоді Ви зможете одержати одноразово максимум 25% капіталу, а решту 75% одержувати в щомісячних виплатах протягом не менше 10 років. Ви також можете повну заощаджену суму (100%) капіталу виплачувати у місячних інтервалах, або продовжити термін виплати. Після досягнення 60 років, Ви також можете продовжити накопичувати капітал і прийняти рішення про його виплату пізніше.

Також існує можливість зняття грошей раніше, в будь-який обраний Вами час. Якщо Ви приймете таке рішення до досягнення Вами 60-ти років, Ви повинні знати, що Ви отримаєте суму, зменшену на: 30% суми, отриманої з платежів роботодавця, 100% доплати від держави (фонду праці) і заплатите податок на приріст капіталу. Така виплата грошей не призведе до втрати права на подальше внесення платежів в РРК.

У виняткових випадках програма дозволяє також дострокову виплату грошей без відрахувань і втрати податкових пільг. До часу виповнення Вам 45 років Ви можете використати 100% накопиченого капіталу для покриття власного вкладу іпотечного кредиту. Проте Вам доведеться повернути цю суму в РРК протягом найближчих 15 років. Але у разі серйозного захворювання (Вашого, Вашого чоловіка/дружини або дитини) Ви можете скористатися з 25% накопичених заощаджень без необхідності їх повернення у РРК. У разі зміни роботодавця Ви матимете право на перенесення капіталовкладень, зібраних в РРК в програму, яка функціонує у нового роботодавця.

Який я матиму вплив на свій рахунок у РРК?

Плани капіталовкладень працівників - це **гнучка програма**. Заощадження будуть вкладені в спосіб, відповідний до Вашого віку. Однак Ви можете вибрати іншу стратегію примноження капіталів, вибираючи один з восьми доступних фондів. У будь-який момент Ви можете також збільшити розмір своїх платежів – максимально до 4% своєї зарплати бруто.

До того ж, заощадження, накопичені в рамках РРК **підлягають спадкуванню на принципах, визначених у законі про РРК**. Ви також можете подати письмову заяву, в якій вказати, хто має право на Ваш капітал.

Капіталом, згромадженим в рамках РРК, можна управляти через спеціальний портал працівника (n-Сервіс РРК). Інформацію про доступ до n-Сервісу РРК Ви отримаєте після приєднання до Програми.



Запам'ятайте

Чим Ви молодші, тим більша частина Ваших заощаджень буде вкладена, зокрема, в акції. З наближенням до пенсії, буде збільшуватися портфель безпечних боргових паперів, таких як банківські депозити або облігації.



Запам'ятайте

Гроші, зібрані в РРК, належать виключно Вам. Ви можете отримати їх готівкою без відрахувань у визначених ситуаціях або скористатися ними в будь-який час з урахуванням відрахувань, обумовлених законодавством.



Запам'ятайте

У Законі про РРК записана гарантія приватного характеру заощаджень і спадкування.

* Інвестування у фонди, пов'язано з інвестиційним ризиком, що може означати втрату частини заінвестованого капіталу - в залежності від ринкових умов і результатів інвестиційних рішень.

